



Kom godt i gang med social kapital



Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

Kom godt i gang med social kapital

Overvejelser og afklaringer inden I går i gang og undervejs i en indsats for at opbygge arbejdspladsens sociale kapital.

Anvendelse

Tjeklisten kan anvendes til, at I i fællesskab gør jer overvejelser og afklarer nogle forhold, inden I går i gang med en indsats / et projekt til opbygning af social kapital på jeres arbejdsplads. Tjeklisten kan også tages frem undervejs i procesforløbet. En god forberedelse, ledelses- og medarbejderinvolvering samt en åben kommunikation om indsatsen er i sig selv med til at opbygge social kapital.



Aktører

- Den lokale TRIO (Arbejds miljørepræsentant, tillidsrepræsentant og leder)
- Den central TRIO (interne HR-, arbejds miljø- og uddannelseskonsulenter)
- Arbejds miljøudvalget.

Formål

Tjeklisten skal sikre, at social kapital aktiviteterne kommer godt fra start, og at der løbende bliver sat fokus på de forhold som erfaringsmæssigt er afgørende for fremdriften i en systematisk indsats.

Hvordan anvendes tjeklisten?

Tjeklisten indeholder opmærksomhedspunkter og kritiske faktorer i en systematisk indsats. Er der uafklarede forhold eller kommer der forhold frem undervejs, og som har behov for et ekstra fokus, så skriv hvad I vil gøre, og hvem der skal gøre det. Brug tjeklisten som en inspirationsliste.

UDGIVET AF
BrancheFællesskabet for
Arbejds miljø Velfærd og
Offentlig administration

Studiestræde 3,3. sal
1455 København K.

Projektledelse: Lise Keller
Tekst: Eva Thoft, Grontmij | Carlbros,
Hans Hvenegaard, Team Arbejdsliv
Morten Bichel, Kombic
Grafisk produktion: Trojka

2013
ISBN 978-87-92364-62-3

Styregruppen bag værktøjerne:

FOA - Fag og Arbejde
Dansk Sygeplejeråd, DSR
BUPL
Socialpædagogerne
Danske Bioanalytikere
Danske Fysioterapeuter
AC, DADL
Danske Regioner
Danske Regioner
KL

BFA

Branche
Fællesskab
Arbejds miljø
Velfærd og Offentlig administration

TJEKLISTE

- Til styring af en indsats om social kapital



Opmærksomhedspunkter og kritiske faktorer	Hvilke tiltag er der behov for? Beskriv: Hvilke og hvem gør hvad
<p>Formål</p> <p>Hvad vil I gerne opnå ved at sætte fokus på social kapital?</p> <p>Hvordan vil I gerne kunne mærke/se/dokumentere, at arbejdspladsens sociale kapital er styrket (tillid, retfærdighed og samarbejde)?</p> <p>Hvem - hvilke faggrupper/ enheder / organisatoriske niveauer skal gerne kunne mærke en forskel?</p>	
<p>Ressourcer</p> <p>Hvilke ressourcer kræver indsatsen - skal der afsættes ekstra ressourcer?</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvilke faser og arbejdsopgaver skal løses?• Og hvem skal løse dem?• Er der opgaver I endnu ikke kender indholdet og omfanget af? <p>Kan det klares indenfor egne rammer eller skal ledelse på højere niveau inddrages?</p> <p>Hvilke øvrige indsatser har I gang i?</p> <ul style="list-style-type: none">• Er det muligt at skabe synergieffekt med disse? <p>Hvordan sikres koordinering mellem aktiviteterne?</p> <p>Er der ressourcer og tilstrækkelig prioritet til en social kapital-indsats lige nu?</p>	
<p>Ledelsesprioritering og beslutningskraft</p> <p>Har indsatsen øverste ledelses opmærksomhed og prioritet?</p> <p>Hvordan skal medarbejderne/kollegerne mærke dette?</p> <p>Hvordan er ledelsen involveret i indsatsen?</p>	





Opmærksomhedspunkter og kritiske faktorer	Hvilke tiltag er der behov for? Beskriv: Hvilke og hvem gør hvad
<p>Medarbejderinvolvering</p> <p>Hvordan "sælges" idéen om opbygning af social kapital til medarbejderne / kollegerne?</p> <p>Hvordan vil I inddrage medarbejderne/ kollegerne i indsatsen?</p> <ul style="list-style-type: none">• I opstarten• Undervejs	
<p>Organisering af indsatsen</p> <p>Hvem skal styre indsatsen og være ansvarlig?</p> <p>Hvilken rolle har den lokale TRIO (leder, arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant)?</p> <p>Skal den centrale TRIO (interne HR-, arbejdsmiljø- og uddannelseskonsulent) have en rolle – og i givet fald hvilken?</p> <p>Hvilken rolle skal andre ledere have?</p>	
<p>Projektplan</p> <p>Er det klart, hvem der laver en plan for indsatsen – med tidsplan og aktiviteter?</p> <p>Hvordan undgås det, at projektet går i stå?</p> <p>Er der lavet en mødeplan for den ansvarlige indsatsledelse?</p>	
<p>Kommunikation</p> <p>Hvem skal informeres om indsatsen?</p> <ul style="list-style-type: none">• hvem er interessenter• hvem skal informere <p>Hvordan vil I informere om indsatsen?</p> <ul style="list-style-type: none">• ved opstart• undervejs i forløbet• envejskommunikation eller dialog• er der behov for en plan	
<p>Hvem er ansvarlig for at følge op på denne tjekliste?</p>	



MINE NOTER



A large white rectangular area containing horizontal dashed lines for writing, resembling a notepad page.



MINE NOTER



A large white rectangular area containing horizontal dotted lines for writing, representing a notepad page.



MINE NOTER



A large white rectangular area containing horizontal dashed lines for writing, resembling a notepad page.

Kom godt i gang med social kapital

BrancheFællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration har udviklet ni konkrete værktøjer om social kapital. Værktøjerne kan bruges i et forløb, hvor arbejdspladsen arbejder fokuseret med social kapital:

- Fire hurtige
- Italesættelse
- Rumøvelse
- Spørgeskema
- Kom godt i gang
- Netværksmøder
- Refleksioner
- Observation
- Inspiration

Publikationerne er udarbejdet på baggrund af konkrete erfaringer fra Bispebjerg Hospital og Odense Kommune.

I finder de ni værktøjer på:

etsundtarbejdsliv.dk/socialkapital/vaerktojer

Et fremtidssikret arbejdsmiljø

Et godt samarbejde er væsentligt for et godt arbejdsmiljø nu og i fremtiden. Derfor samarbejder arbejdsgivere og arbejdstagere i BFA om at udvikle information, inspiration og vejledning.

Vi udarbejder konkrete værktøjer, så arbejdspladserne kan handle og forebygge lokalt. Vi præsenterer ambitiøse forebyggende løsninger, som baserer sig på erfaring fra arbejdspladser og på forskning. Løsninger som tager udgangspunkt i de problemer, der skal løses nu og de problemer, som kan opstå.

Det gør vi i enighed – til gavn for ledere, medarbejdere og borgere.

I BrancheFællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration deltager repræsentanter udpeget af arbejdsmarkedets hovedorganisationer.

Hent 'Kom godt i gang med social kapital' og læs mere om BrancheFællesskabet for Arbejds miljø for Velfærd og Offentlig administration på arbejdsmiljoweb.dk.



**Branche
Fællesskab
Arbejds miljø**

Velfærd og Offentlig administration